

**RESUMEN**

**III PLAN DE ACCIÓN  
PRO-EQUIDAD DE  
GÉNERO**

**III PLAN SUGARA  
2024-2027**

**SETEM HEGO HAIZEA**



**RESUMEN**  
**III PLAN DE ACCIÓN PRO-EQUIDAD DE GÉNERO**  
**III PLAN SUGARA**  
**2024-2027**

## **1.- INTRODUCCIÓN.**

El III Plan Pro Equidad de Género de SETEM- III Plan Sugara, es un plan integral diseñado para promover la igualdad de género y el feminismo en todas las áreas de la organización y sus actividades. En SETEM Hego Haizea, consideramos esencial que para lograr la transformación social y económica hacia un mundo más justo y sostenible, que ponga las vidas en el centro, es necesario que analicemos nuestras propias organizaciones y las reconstruyamos para asegurarnos que no reproducen el sistema hetero patriarcal y colonial que queremos combatir.

Así, este tercer plan lo hemos repensado desde el deseo de profundizar en algunas reflexiones y debates iniciados, consolidar algunas dinámicas que llevamos tiempo experimentando, y repensar y actualizar herramientas y prácticas tanto internas como externas, con entidades y colectivas con las que tenemos una relación de complicidad. Para ello, hemos tenido en cuenta los aprendizajes extraídos de los anteriores planes y de los procesos que hemos llevado a cabo en paralelo, como ha sido la elaboración del plan estratégico de SETEM 2024-2030.

Con este plan hemos pretendido seguir repensándonos como organización feminista, aspirando a relacionarnos, organizarnos y trabajar en coherencia con el modelo político que defendemos, CCRT feminista.

Nos referimos a seguir caminando en el aprendizaje organizacional como proceso de formación y reflexión colectiva, tanto interna y con otras entidades de nuestro entorno relacional, que dé lugar a cambios en las políticas y prácticas organizacionales desde los cuidados y el feminismo.

Es decir queremos realizar un análisis profundo de la organización, identificando aspectos de su funcionamiento, de sus estrategias, procedimientos, estructuras, creencias y comportamientos de quienes la integran, que pueden estar (re)produciendo lógicas de dominación y desigualdades, de forma consciente o inconsciente. Supone profundizar y arraigar, en nuestras prácticas cotidianas, dinámicas de gestión emocional, comunicación consciente y no violenta y entrenamiento en técnicas para la regulación de conflictos y cuidado del grupo, todo ello desde la brújula feminista.

## **2.- BRÚJULA.**

Las coordenadas de nuestro anterior plan nos proporcionaron una guía para concretar los caminos que queríamos recorrer. Creemos que esta guía sigue vigente en el SETEM de hoy, por lo que creemos esencial para este III plan Sugara poder mantenerlas. Las coordenadas son las siguientes:

- Iparra: qué hacemos, nuestra identidad, nuestro marco político: caminos 1 y 2.
- Ekialdea: con quiénes y entre quiénes lo hacemos, alianzas y espacios en los que estamos: caminos 3 y 4.
- Mendebaldea: cómo lo hacemos, nuestras formas de funcionamiento, dinámicas internas: caminos 5, 6, 7, 8 y 9.
- Hegoaldea: cómo lo contamos, cómo nos comunicamos: camino 10.

**IPARRA: qué hacemos, nuestra identidad, nuestro marco político**

**Camino 1.** Nos afianzamos como organización feminista con mirada interseccional profundizando en nuestra apuesta decolonial antirracista y anticisheteropatriarcal.

**Camino 2.** Fortalecemos nuestra apuesta por incorporar la perspectiva feminista en distintos ámbitos del CCRT: el vínculo entre las violencias machistas y el consumo, las finanzas éticas, la soberanía alimentaria y el comercio justo, los derechos laborales en el sector textil deslocalizado.

**EKIALDEA. Con quiénes y entre quiénes lo hacemos, nuestras alianzas y espacios en los que estamos.**

**Camino 3.** Continuamos participando y fortalecemos la relación con las redes feministas buscando nuevas alianzas con colectivas antirracistas y de diversidades sexuales y de género.

**Camino 4.** Recorremos este camino hacia la construcción de una organización feminista interseccional acompañadas e inspiradas por otros colectivos que están en la misma aventura.

**MENDEBALDEA. Cómo lo hacemos, nuestras formas de funcionamiento, dinámicas internas.**

**Camino 5.** Fortalecemos nuestra política laboral feminista.

**Camino 6.** En SETEM ponemos la vida en el centro y asumimos el cuidado de quienes formamos parte y gestionamos las emociones y conflictos, la cultura grupal como responsabilidad organizacional e individual.

**Camino 7.** Somos un espacio seguro, libre de violencias machistas, LGTBI+fóbicas y racistas.

**Camino 8.** Somos una organización en la que se reconocen, delimitan y legitiman los espacios de poder y rango en el marco de las relaciones horizontales.

**Camino 9.** Mantenemos una estructura que nos permite a toda la organización conocer y corresponsabilizarnos con el III Plan Sugara como herramienta para materializar nuestra apuesta feminista interseccional.

**HEGOA. Cómo lo contamos, cómo nos comunicamos**

**Camino 10.** Mantenemos y fortalecemos los canales para una comunicación feminista interna y externa que nos permitan a toda la organización corresponsabilizarnos con el III Plan Sugara y establecer nuestra identidad externa como organización feminista de CCRT.

### **3.- CAMINOS QUE QUEREMOS TRANSITAR.**

El feminismo no es una ideología estática a la que se llega, sino un pensamiento en continua construcción y deconstrucción. Es necesario seguir avanzando y repensándonos como organización feminista, revisando continuamente nuestros enfoques y prácticas de manera colectiva para abordar e incorporar, desde las interseccionalidades, realidades que aún hoy no incorporamos, por ello, en este III Plan Sugara, establecemos **diez caminos** por los que consideramos necesario avanzar para poder seguir transformándonos en la organización que queremos ser.

**Camino 1. Nos afianzamos como organización feminista con mirada interseccional profundizando en nuestra apuesta decolonial antirracista y anticisheteropatriarcal.**

SETEM somos una organización feminista con enfoque interseccional que nos invita a revisarnos, repensarnos desde nuestras opresiones y privilegios como personas diversas que formamos la entidad. Queremos que los feminismos nos sigan atravesando hacia fuera y hacia dentro aportando una luz teórica que nos oriente hacia cambios en las prácticas internas de la organización.

Por ello, dentro de este plan queremos reflexionar sobre la posición que ocupamos dentro del sistema cisheteropatriarcal colonial, capitalista y racista. Conectar con los privilegios que tenemos desde la posición vital que ocupamos, ser conscientes de las posibles relaciones de poder de las que

somos cómplices en este sistema y proponer acciones que desde nuestro posicionamiento y nuestro quehacer diario las reviertan.

## **Camino 2. Fortalecemos nuestra apuesta por incorporar la perspectiva feminista en distintos ámbitos del CCRT: el vínculo entre las violencias machistas y el consumo, las finanzas éticas, la soberanía alimentaria y el comercio justo, los derechos laborales en el sector textil deslocalizado.**

Reconociendo el potencial transformador del CCRT, en SETEM hemos venido incorporando la mirada feminista para visibilizar las violencias machistas que perpetúan el sistema socioeconómico actual; de hecho, esta es nuestra seña de identidad y ámbito principal de trabajo. Por ello, nos resulta imprescindible seguir ahondando en la alianza entre el sistema capitalista colonialista y cisheteropatriarcado para continuar desvelando las formas que esta alianza adopta e impacta en los diferentes ámbitos de consumo. También queremos seguir avanzando en definir alternativas a este modelo pensadas desde los feminismos diversos.

## **Camino 3. Continuamos participando y fortalecemos la relación con las redes feministas buscando nuevas alianzas con colectivas antirracistas y de diversidades sexuales y de género.**

Desde SETEM creemos esencial trabajar en red con entidades, organizaciones y colectivas socias que nos permitan construir colectivamente. Consideramos que el trabajo en red es una herramienta esencial para impulsar contextos radicales de transformación feminista. Tenemos claro que el movimiento feminista a nivel internacional es un sujeto fundamental para transformar este sistema. Desde esta convicción queremos seguir construyendo una alianza fuerte que se extienda a colectivas que forman parte de ella o que son afines. Por esto nos parece fundamental continuar nutriéndonos de las propuestas de los distintos feminismos, con especial atención en aquellos que son antirracistas y anticisheteropatriarcales, aprendiendo e inspirándonos en sus recorridos políticos y activistas.

## **Camino 4. Recorremos este camino hacia la construcción de una organización feminista interseccional acompañadas e inspiradas por otros colectivos que están en la misma aventura.**

Sabemos que para esto de construir organizaciones feministas no hay recetas mágicas, pero sí, aprendizajes con otras que se encuentran en la misma aventura. La apuesta por traer el feminismo a cada rincón de la organización supone un cuestionamiento permanente de los posicionamientos, prácticas, estructuras y dinámicas organizacionales. Es algo muy potente y a veces, se hace difícil por la falta de referencias, experiencias y nos hace sentir desorientadas. Por esto, queremos seguir haciendo camino acompañadas de otras, inspirándonos mutuamente en lo que cada una va explorando, y aprendiendo del compartir de las experiencias que vamos viviendo.

## **Camino 5. Fortalecemos nuestra política laboral feminista.**

Durante los últimos años junto con otras entidades de la economía social y solidaria hemos estado reflexionando y compartiendo prácticas en eso que hemos llamado Política Laboral Feminista. En este plan consideramos importante seguir construyendo en colectivo y también trasladar a lo interno de SETEM los aprendizajes, reflexiones y prácticas que contribuyan a transformar dinámicas cisheteropatriarcales productivistas en las que estamos insertas dentro de la sociedad en la que vivimos. Queremos consolidar una cultura de trabajo feminista y para ello necesitamos ampliar nuestros conocimientos así como revisar nuestro pacto laboral en clave feminista interseccional.

## **Camino 6. En SETEM ponemos la vida en el centro y asumimos el cuidado de quienes formamos parte y gestionamos las emociones y conflictos, la cultura grupal como responsabilidad organizacional e individual.**

Somos conscientes de que el cuidado del grupo forma parte de nuestro proyecto político. Cuidar la cultura grupal, es cuidar a las personas que dan vida al proyecto y cuidar(nos) es también una responsabilidad individual que debe formar parte de la cultural grupal.

Por otro lado, trabajar el clima grupal significa hacer una escucha de las individualidades y del propio colectivo. Implica introducir en nuestro quehacer cotidiano espacios, momentos, herramientas, que

nos permitan entendernos de manera integral, como personas y como organización, para poder generar una SETEM más habitable.

En esta línea queremos seguir indagando sobre la gestión de conflictos desde una óptica de oportunidad y de crecimiento colectivo. Un asunto pendiente que nos queda del anterior plan es revisar el protocolo con el que contamos, que es la principal herramienta para desarrollar nuestras habilidades en la regulación de conflictos. Queremos retomar la revisión y ampliar o complementar el documento con otras reflexiones que hagamos.

### **Camino 7. Somos un espacio seguro, libre de violencias machistas, LGTBI+fóbicas y racistas.**

Queremos repensar cómo incorporamos y nos apropiamos del protocolo contra el acoso por razón de sexo, sexual y LGTBI+fóbico de la Coordinadora de ONGD, al que nos adherimos cuando salió a la luz. Sin embargo, somos conscientes de que nos falta hacer un trabajo de socialización e interiorización a lo interno de la organización.

Además, otra red de la que somos parte, REAS Euskadi, ha aprobado un protocolo contra las violencias machistas, por lo que también tendremos que hacer un esfuerzo por analizarlo e incorporar a la realidad de SETEM aquél que se ajuste más al SETEM que como espacio libre de violencias queremos disfrutar.

### **Camino 8. Somos una organización en la que se reconocen, delimitan y legitiman los espacios de poder y rango en el marco de las relaciones horizontales.**

Dentro de SETEM ha habido cambios de personal tanto contratado como voluntario desde la anterior vez que nos juntamos para reflexionar sobre los factores que intervienen en las relaciones de poder. Es por ello que en este plan queremos seguir indagando sobre los elementos que ahora pueden dar rango y poder en SETEM. Nos parece necesario realizar este trabajo para fortalecer nuestras relaciones en un plano horizontal comprometido con el reconocimiento de las diversas formas de participar.

En este marco, también nos parece importante generar materiales que promuevan una participación horizontal y feminista para socializarlo tanto a lo interno como a lo externo de la entidad.

### **Camino 9. Mantenemos una estructura que nos permite a toda la organización conocer y corresponsabilizarnos con el III Plan Sugara como herramienta para materializar nuestra apuesta feminista interseccional.**

La intención es que, también en el caso del III plan Sugara, toda la organización se apropie de él y haya una corresponsabilidad con los cambios que se plantean para que así estos se asienten, se arraiguen y se integren en la cultura y estructura de la organización. Para esto, como agente fundamental nos parece seguir contando con la figura de la referente de género, y las Maris, grupo que vela por la transversalización de la mirada feminista interseccional a lo interno y en actividades externas de SETEM.

Por otro lado, queremos seguir fortaleciendo la implicación de todas las personas a través de generación de espacios de participación concretos y una socialización continua y planificada para compartir lo que se va trabajando durante todo el plan.

### **Camino 10. Mantenemos y fortalecemos los canales para una comunicación feminista interna y externa que nos permitan a toda la organización corresponsabilizarnos con el III Plan Sugara y establecer nuestra identidad externa como organización feminista de CCRT.**

Con este camino queremos darle importancia a la socialización interna de todo lo que hagamos dentro del plan como otra herramienta de corresponsabilización grupal.

Por lo que respecta a nuestra comunicación externa, nos parece importante hacer también un esfuerzo por compartir todo lo que acontece dentro del plan para estimular e inspirar procesos similares, por un lado, y por otro, para que SETEM sea reconocida por agentes feministas y nos tengan en cuenta para realizar acciones conjuntas y llevar a cabo reflexiones colectivas.

De este modo, podremos continuar generando relaciones y alianzas con colectivos feministas y antirracistas y de las diversidades sexuales y de género lo que también refuerza un sentimiento de legitimidad como organización comprometida con los diversos feminismos.